

ด่วนที่สุด
ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓ว



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๘๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ส่วนที่ ๓๒๓.๒/ว ๕๕๓๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด
กระบี่ ให้ปฏิบัติราชการแทนในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เป็นประธาน และ
ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่
๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ เรื่อง

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
(เอกสาร ๑)

๔. รับทราบการรายงานพนักงานส่วนตำบล ราย นางอัจฉราภรณ์ สมชั้นธุ์ ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสัก พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากเสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๕. รับทราบการรายงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวชนก นพรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วย
เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเสียชีวิต
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นายบุญชู เหล่าเส้น ตำแหน่ง คนงานประจำ
รถขยะ (ผู้มีทักษะ) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเสียชีวิต
เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕. รับทราบการรายงานตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ อัตรา
(เอกสาร ๒)

๖. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันหยุดราชการ
และในระหว่างวันลา จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางปิยบินีส ปาทาน ครู สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ตลิ่งชัน อ.เหนือคลอง	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มีกำหนด ๑๖ วัน เพื่อไปประกอบพิธีอุทิศพระศพ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
๒. นางสาววรรณิ ตะเหยง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีกำหนด ๑๔ วัน เพื่อไปประกอบพิธีอุทิศพระศพ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
๓. นางณญาดา รักษาจันทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีกำหนด ๕ วัน ณ ประเทศญี่ปุ่น (จังหวัดฟูกูโอกะ)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๔. นายสาโรจน์ บุญเดช นิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๒ – ๖ ก.ย. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒ – ๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีกำหนด ๕ วัน ณ ประเทศจีน (เมืองหางโจว)
๕. นายอำหลี คลองยวน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองเขมมา อ.เหนือคลอง	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีกำหนด ๑๒ วัน เพื่อไปประกอบพิธีอุทิศพระธาตุ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
๖. นางสาวมณฑิยา พลเดช ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัดกองคลัง อบต.เพทล้า อ.คลองท่อม	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๕ – ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๕ – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีกำหนด ๗ วัน ณ ประเทศมาเลเซีย (รัฐปีนัง)
๗. นางสาวสาธิมา นายาว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่	- อบต. อนุญาตให้ลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๘ - อบต. อนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีกำหนด ๑๖ วัน ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน และตำแหน่งว่างใหม่ ที่รายงานเพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดสรรหา จำนวน ๖ อัตรา (เอกสาร ๓)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๖ ราย (เอกสาร ๔)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ หรือฝ่ายกฎหมาย และสรุปประเด็นตามหนังสือตอบข้อหารือ แนวทางการดำเนินการตามหนังสือตอบข้อหารือ และความเห็นของฝ่ายเลขานุการ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ในการประชุมครั้งถัดไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินรับโอน นายสาโรจน์ รัตนสุคนธ์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาหิน และให้นำเข้าที่ประชุมครั้งถัดไป

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งต่างสายงาน จากตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งใหม่/สังกัด	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่
นางสาวประวิณา ทองทิพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เขาพนม อ.เขาพนม	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด กระบี่ มีมติ เห็นชอบ	เห็นชอบ

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย (เอกสาร ๕)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพรุเดียว จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่เป็นไปตามที่ร้องเรียน ราย นายวิรุฒิ ชัยชิตร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ ราย (เอกสาร ๖)

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๗)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เป็นระดับกลาง) และปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็นระดับกลาง) ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็นระดับกลาง) และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย และปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็นระดับกลาง) ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง องค์การบริหารส่วนตำบลปากส้าย องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยา และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๗ แห่ง ปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกันด้วย (เอกสาร ๘)

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ นายประพจน์ งามขำ | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๒ คน | |
| (๒.๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | เป็นกรรมการ |
| (๒.๒) นายอำเภออ่าวลึก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.บ้านกลาง | |
| นายมนัส กะหมะเตบ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| (๕) ผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และให้ปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๙)

/๑๙. มีมติ...

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้กำหนดรูปแบบการประเมินเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล และแจ้งให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ใช้รูปแบบเอกสารดังกล่าว ในการเสนอขอรับการประเมินเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ในโอกาสต่อไป ประกอบด้วย

- แบบประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ และผลงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร
- แบบข้อมูลคุณสมบัติของผู้รับการประเมิน เพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร
- แบบคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่ประสบความสำเร็จ

(เอกสาร ๑๐)

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน รับโอน และย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จังหวัดกระบี่ รอบที่ ๕ จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑๑)

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี รอบที่ ๗ จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑๒)

๒๒. มีมติเสียงข้างมาก ให้พิจารณาในการประชุมในครั้งนี้ ด้วยคะแนนเสียงเห็นชอบ ๒๔ เสียง ไม่เห็นชอบ ๑ เสียง งัดออกเสียง ๑ เสียง และมีมติด้วยเสียงข้างมาก ด้วยคะแนนเสียงเห็นชอบ ๒๔ เสียง งัดออกเสียง ๒ เสียง ให้ลงโทษปลดออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล [REDACTED]

[REDACTED] ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง [REDACTED]

[REDACTED]

ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ และมีมติไม่เห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามคำสั่ง

[REDACTED] ความเห็นของนายก

[REDACTED] และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการที่เห็นว่าพฤติกรรมของบุคคลดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ยุติเรื่อง กรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล [REDACTED] ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] เนื่องจากมีมติเห็นว่าไม่ได้กระทำความผิดวินัย

จึงเห็นควรยุติเรื่อง

/๒๔. มีมติ...

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้รับอุทธรณ์ของ

ไว้พิจารณา ซึ่งอุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายรัฐบาล โดยไม่ทำให้เสียหายแก่ราชการ ปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว และต้องถือปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรได้รับโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณามีมติให้ลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจ

๒๕. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้รับอุทธรณ์ของ

ไว้พิจารณา ซึ่งอุทธรณ์คำสั่ง

ต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

กรณีเบิกจ่ายค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่มเกินกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง อันเป็นการใช้จ่ายเงินโดยไม่จำเป็น และไม่คุ้มค่าและประหยัด เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๐ และข้อ ๖๓ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย เป็นเงิน ๑๙,๐๐๐ บาท และกรณีการเบิกจ่ายเงินค่าสมนาคุณวิทยากรเกินกว่าจำนวนชั่วโมงตามตารางการฝึกอบรม เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๐ และข้อ ๖๓ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ

/ระเบียบ...

ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณามีมติให้ลงโทษภาคทัณฑ์ และส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

P



เอกสาร ด
จังหวัดกระบี่
เลขที่ 10823
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักงานหรือสำนักงานจังหวัดกระบี่
เลขที่ ๐449
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบให้กำหนดการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นประจำทุกเดือนในวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน

๒. ขอรื้อการคุ้มครองสิทธิผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล

- เห็นชอบให้คุ้มครองสิทธิผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลและให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อบรรจุกรณีดังกล่าว โดยครอบคลุมถึงกรณีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้รับกระทบจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลยกเป็นเทศบาล ให้สามารถเข้ารับการสรรหาและขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา รวมถึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลได้

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายนางสาว ป. ตำแหน่งครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง พ. สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง พ. จังหวัด ข. ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗.๕ ที่กำหนดว่า การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณีและข้อ ๗.๘ (๗) ๔) ที่กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการแล้ว ปรากฏผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.อบต. มีมติแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต. แจ้งสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ พร้อมแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ขอทราบต่อไป

ดังนั้น จึงเห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายนางสาว ป. “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ด้านที่ ๓ “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. แจ้งมติ ก.อบต. ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ข. เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เพื่อทราบ พร้อมแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง พ. และนางสาว ป. ทราบผลการประเมินผลงานต่อไป

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔
แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา				จำนวน(อัตรา)	มติ
								รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เมืองกระบี่	ทับปrik	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘ (เกษียณอายุ)	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๒	เมืองกระบี่	ทับปrik	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๓๐-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒๔ ก.ค. ๖๘	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๓	ปลายพระยา	ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑	๒๗ มี.ย. ๖๘	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๔	ลำทับ	ทุ่งไทรทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๕	อ่าวลึก	อ่าวลึกเหนือ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘ (เกษียณอายุ)	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ
๖	เขาพนม	หน้าเขา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘ (เกษียณอายุ)	/	-	-	-	๑	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ในวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	เหนือคลอง	เกาะศรีบอยา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๕ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒	เมืองกระบี่	ไสไทย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๔ เม.ย. ๖๘	๒ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	เหนือคลอง	โคกยาง	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๔ มิ.ย. ๖๘	๒ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๔	เมืองกระบี่	อ่าวม่วง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	๐๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ส.ค. ๖๘	๒๙ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	ปลายพระยา	เขาต่อ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒๙ ก.ค. ๖๘	๒๗ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖	อ่าวลึก	อ่าวลึกเหนือ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๒๙ ก.ค. ๖๘	๓๐ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๗	เขาพนม	หน้าเขา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๑ มิ.ย. ๖๘	๓๐ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ตำแหน่งลำดับที่ ๑, ๒, ๓, ๗ บัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตำแหน่งลำดับที่ ๔ เป็นตำแหน่งปรับปรุงจากระดับต้น เป็นระดับกลาง และจังหวัดกระบี่ไม่มีบัญชี

ตำแหน่งลำดับที่ ๕, ๖ เป็นตำแหน่งที่มีบัญชีผ่านการสรรหา และได้เลือกตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ผู้ ตั้งแต่วันที่	คำใช้ภาษา ม.๓๕	แผนปี ๖๘		มติ ก.อบต.จังหวัด
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายสาโรจน์ บุญเดช บรรจุเมื่อ ๑๓ พ.ค. ๕๑	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ จ.กระบี่	นิติกร ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑๖ ต.ค. ๖๘	๓๒.๘๒	/		เห็นชอบ
๒	นางสาวภาวณี นักพื่อน บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การวัดและประเมินผล)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๒๕,๙๗๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๒๕,๙๗๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พุดเตย อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑๗ ต.ค. ๖๘	๒๓.๙๔	/		เห็นชอบ
๓	นางจิรารรณ นิมิต บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๑	ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๕,๔๗๐	สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๕,๔๗๐	สำนักปลัด อบต. อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	๑ ก.ย. ๖๘	๒๙.๒๒	/		เห็นชอบ
๔	นางสาววิรัตน์ สันติพิทักษ์ บรรจุเมื่อ ๗ พ.ย. ๔๘	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๔๒,๘๙๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๔๒,๘๙๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ทับปrik อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๕ ก.ย. ๖๘	๓๔.๓๐	/		เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	คำจ้างฯ ม.๓๕	แผนปี ๖๘		มติ
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑๓	นายณัฏฐกร บัวสม บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๕	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๐,๔๔๐	สำนักปลัด อบต. อบต.พุดเตียว อ.เขาพนม จ.กระบี่	นิติกร ปฏิบัติการ ๓๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๐,๔๔๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.แหลมไทรมด อ.ควนขนุน จ.พัทลุง	๑๔ ต.ค. ๖๘	โอนออก	/		เห็นชอบ
๑๔	นางสาวธารทิพย์ บุญโถม บรรจุเมื่อ ๑ ก.ย. ๖๕	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๘,๘๔๐	สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	นิติกร ปฏิบัติการ ๑๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๘,๘๔๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าพญา อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	๑ ก.ย. ๖๘	โอนออก	/		เห็นชอบ
๑๕	นายธรรมบุญ นิมิตร บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักจัดการงานเทคนิค ชำนาญการ ๐๑-๓๐-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักจัดการงานเทคนิค ชำนาญการ ๔๑-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.วิจิต อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	๓ ต.ค. ๖๘	โอนออก	/		เห็นชอบ
๑๖	นายชัยนัฐ สุวรรณโน บรรจุเมื่อ ๒ ก.ย. ๓๙	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการ)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๖,๗๓๐	อบต.เขาชน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๔๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๖,๗๓๐	อบต.ศรีเขต อ.ธารโต จ.ยะลา	๑ ก.ย. ๖๘	โอนออก	/		เห็นชอบ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา		ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๘		มติ กอบต.จังหวัด
							การจ้าง	การจ้าง	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๔ ปี)	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	อ่าวนาง	นางสาวปาเลวี คำดี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกภาษาจีน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนบ้านช่องพลี	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การสอนภาษาจีน)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๒.๗๙	๒๕.๔๘	/		เห็นชอบ	
หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ พ. ๑๑๙๔๘/๒๕๖๗ อนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ระหว่างวันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๗ ถึง ๑๘ พ.ย. ๖๙ (ผู้สอบได้ลำดับที่ ๒ ลำดับที่ ๑ มีมติให้จ้างไปแล้วในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๘)																
๒	เขาดิน	นางสาวฉัฐิธรรมา ไชยชิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ป.ตรี บริหารธุรกิจ (การตลาด)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๐.๙๓	๓๑.๓๘	/		เห็นชอบ	
๓	เขาดิน	นางสาวอมรรรัตน์ บุญช่วย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ปวส. (การบัญชี)	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๒๑.๐๕	๓๑.๓๘	/		เห็นชอบ	
๔	เขาดิน	นายณรงศักดิ์ คำดี นวระกะ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกภาษาไทย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนบ้านช้างตาย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ตรี การศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๑.๒๑	๓๑.๓๘	/		เห็นชอบ	
ใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู เลขที่ Pb๗๑๐๐๐๖๑๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๗ ถึงวันที่ ๒๔ เม.ย. ๖๙																

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม	ภาระ ค่าใช้จ่าย	แผน ปี ๖๘		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๕	อ่าวนาง	นายเกษณ นาคแท้	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองช่าง	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	คนครอง	ตาม ม.๓๕			เห็นชอบ
๖	อ่าวนาง	นางสาวกัญญรัตน์ มากผล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกวิทยาศาสตร์และการเกษตร)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๒.๖๕	๒๔.๖๙	/		เห็นชอบ
๗	ไสไทย	นางสาววิภาดา ปาหนัน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอก/โท ปฐมวัย)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนบ้านอ่าวน้ำเมา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๓๑.๐๒	๓๒.๘๕	/		เห็นชอบ
๘	อ่าวนาง	นายศิริวิทย์ ศิริรินทร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกพลศึกษา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) (พลศึกษา)	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๒.๙๔	๒๕.๔๘	/		เห็นชอบ
๙	อ่าวลึกใต้	นางสาวอภิรติ ชุมขุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๓๑.๑๔	๓๔.๗๐	/		เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี ๖๔		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑๐	อ่าวลึกใต้	นางสาวบุญรัตน์ พรหมนิมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการโลจิสติกส์และโซลูชั่น) (การจัดการโลจิสติกส์และโซลูชั่น)	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวช.	-	-	๓๑.๑๘	๓๔.๙๗	/		เห็นชอบ
๑๑	ไล่ไทย	นายชาญวิทย์ คงผอม	ผู้ช่วยนักสหนาการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์การกีฬา	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๓๑.๑๙	๓๒.๘๕	/		เห็นชอบ
๑๒	ไล่ไทย	นางสาวอินทิรา หงษ์ผ่า	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองสวัสดิการสังคม	ป.ตรี บริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๓๑.๓๕	๓๒.๘๕	/		เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน		ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณสมบัติที่จ้าง	ทักษะเฉพาะ		
๑	อ่าวลึกน้อย	นางสาวณัฐนิชา เอมโอช	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	๓ ปี	ป.ตรี	-	ดีมาก ๙๐.๓๐	เห็นชอบ
๒	อ่าวลึกน้อย	นายอนันต์ คำเชื้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๐,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	๓ ปี	ปวช.	-	ดี ๗๖.๒๕	เห็นชอบ
๓	อ่าวลึกน้อย	นางสาวเกสร สมบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	๓ ปี	ปวส.	-	ดีมาก ๙๐.๒๓	เห็นชอบ
๔	ตลิ่งชัน	นางสาวอาพร ระวีงษา	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว สำนักงานปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	๑๖,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	๓ ปี	ป.ตรี	-	ดีมาก ๙๔.๑๓	เห็นชอบ
๕	ตลิ่งชัน	นางสาววิภา สารโจน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	๓ ปี	ปวส.	-	ดี ๙๕.๗๓	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่ วันที่	ถึง วันที่	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	เฉพาะ		
๖	นาเหนือ	นางสาวนิตดา ชิตระบุตร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอก ปฐมวัย) ศพด. ตำบลนาเหนือ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑๖,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๔	ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๖.๔๘	เห็นชอบ
๗	นาเหนือ	นายนิกร ดุสุกแก้ว	ผู้ช่วยนักบริหารงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) (พลศึกษา)	๑๖,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๔	ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	ป.ตรี	-	-	ดีมาก ๙๔.๙๑	เห็นชอบ
๘	คลองยาง	นางสาวกิตติยา จำเริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการท่องเที่ยวและบริการ)	๑๑,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔	ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	ปวช.	-	-	ดีมาก ๙๓.๒๐	เห็นชอบ
๙	คลองยาง	นายอิสมาแอณ ยูโสะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ)	๑๖,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔	ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	ปวช.	-	-	ดีมาก ๙๔.๔๗	เห็นชอบ
๑๐	คลองยาง	นางสาวบังอร หลานอา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร)	๑๓,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๔	ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	ปวช.	-	-	ดีเด่น ๙๕.๗๕	เห็นชอบ

เอกสารประกอบบวาระที่ ๕.๗

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณสมบัติ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๖	คลองยาง	นางสาวกรรณิกา เกื้อกุล	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๕,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	๓ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๙๔.๖๑	เห็นชอบ
๑๗	คลองประสงค์	นายนครินทร์ ทำสวน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ปวช. ช่างไฟฟ้ากำลัง	๙,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	๓ ปี	ปวช.	-	-	ดีต้น ๙๕.๙๕	เห็นชอบ
๑๘	เกาะลันตา	นายสุรทิน เพียรกิจ	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	-	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๗๑	๓ ปี	-	✓	-	ดีมาก ๘๙.๑๓	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต.จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย การศึกษา	ทุน	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายสันต์ ห่อฉ่อง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก	๑๔ ก.ค. ๖๘	๒๓ มี.ย. ๖๘	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-	๑๔ ก.ค. ๖๘	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวอรุณทิ ชุมชุม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก	๑ ก.ย. ๖๘	๒ ก.ค. ๖๘	สมัครสอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งอื่น	-	๑ ก.ย. ๖๘	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นางสาวปาริมา อักกิจ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกฟิสิกส์) โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑๗ ก.ค. ๖๘	๑๗ ก.ค. ๖๘	ไปประกอบอาชีพอื่น	/	๑๗ ก.ค. ๖๘	-	-	-	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

บัญชีการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	อบต.	กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและ ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน	ระดับ	ประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒		ผล การประเมินค่างาน ๑,๐๐๐ คะแนน (ระดับต้น ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ระดับกลาง ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				คำใช้จ่ายตามมาตรา ๒๕ ของปีที่ผ่านมา และปีที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	งบลงทุน		
					ในปีงบประมาณ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)		
๑	เหนือคลอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ต้น	๓๑.๘๓	๔๐.๘๑	๕๔๐	
๒	เหนือคลอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	กลาง	๓๑.๘๓	๔๐.๘๑	๗๑๖	
๓	เหนือคลอง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	กลาง	๓๑.๘๓	๔๐.๘๑	๖๙๔	
๔	อ่าวลึกน้อย	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	กลาง	๓๑.๖๓	๔๕.๕๐	๖๙๐	
๕	อ่าวลึกน้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๓๑.๖๓	๔๕.๕๐	๕๑๘	
๖	คลองยาง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	กลาง	๓๐.๕๕	๓๓.๙๓	๖๖๖	

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

บัญชีการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	อบต.	กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและ ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน	ระดับ	ประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒			ผล การประเมินค่างาน ๑,๐๐๐ คะแนน (ระดับต้น ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป ระดับกลาง ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				คำใช้จ่ายตามมาตรา ๒๕ ของปีที่ผ่านมา และปีที่ขอรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	งบลงทุน ในปีงบประมาณ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)			
๗	ปากส่าย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	กลาง	๒๖.๙๗	๔๐.๒๗	๖๙๘		
๘	ลำทับ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	กลาง	๓๒.๕๓	๓๙.๕๐	๖๙๗		
๙	คลองยา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	กลาง	๓๒.๖๓	๓๗.๕๔	๖๗๓		
๑๐	เกาะลันตาใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	กลาง	๒๙.๗๕	๒๖.๘๘	๙๖๔		

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๒

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ว		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	มีผลการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	หลักสูตร การอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่าน การ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้น เงินเดือนบาท	มติ ก. อบต. จังหวัด กระบี่
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้ง ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓				
๑	นางสาวณิศา อุดมจิตรภักดิ์ นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทับปrik อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑ เม.ย. ๖๒	๖ ปี ๒ เดือน	๒๔,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ระดับดี ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ระดับดี ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ระดับดี ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ระดับดี ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ระดับดีมาก	ไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงาน สาธารณสุข รุ่นที่ ๑๑	๔๘	๔๗	๔๘	๓ ก.ค. ๖๘	ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ค. ๖๘	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ ขั้น ๒๔,๘๗๐ บาท	เห็นชอบ

ผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน ภายใต้โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ

๒. การจัดการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทับปrik

แบบประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ และผลงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล.....

เพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร

ชื่อผู้รับการประเมิน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด อบต.

ที่	รายการประเมิน	ผลการประเมิน		ข้อเสนอแนะ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๑.๑ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๑.๒ ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลการปฏิบัติราชการ			
๒	ผลงานที่ประสบความสำเร็จ โดยนำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับใช้ จำนวน ๑ ผลงาน ๒.๑ องค์ประกอบของการนำเสนอผลงาน ๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน ๒.๓ คุณภาพของผลงานมีความถูกต้อง และเหมาะสมในแง่ ของวิธีการปฏิบัติ ๒.๔ ประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ๒.๕ ความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน หรือความสามารถในการแก้ไขปัญหา ซึ่งนำมาใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติอื่นๆ ได้			
๓	สรุปผลการประเมิน คำรับรองการปฏิบัติราชการ วิสัยทัศน์ และผลงาน (.....) มีความสอดคล้อง เหมาะสมที่จะนำไปลดระยะเวลาดำรงตำแหน่งทางการบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ได้ (.....) ไม่สอดคล้องกัน สมควรนำไปปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

(ลงชื่อ) ประธานอนุกรรมการ

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

ข้อมูลคุณสมบัติของผู้รับการประเมิน
เพื่อนำคุณวุฒิปริญญโทมาเทียบประสบการณ์การบริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด อบต.	คุณวุฒิการศึกษา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน/เดือน/ปี	
๑		อบต. อำเภอ..... จังหวัดกระบี่	 มหาวิทยาลัย วัน...เดือน...พ.ศ.....	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย..... (.....) เลขที่ตำแหน่ง..... สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง..... (.....) เลขที่ตำแหน่ง..... สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	ตั้งแต่วันที่..... รวมระยะเวลา ปี.....เดือน.....วัน ตั้งแต่วันที่..... - ปัจจุบัน (วันที่ยื่นขอรับการประเมิน) รวมระยะเวลา ปี.....เดือน.....วัน	ประเมิน..... ชื่อตำแหน่ง..... (.....)

(ลงชื่อ)
 (.....)
 ตำแหน่ง
 (นักบริหารงาน.....ระดับ.....)
 ผู้ขอรับการประเมิน

(ปก)

คำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่ประสบความสำเร็จ

นำเสนอโดย

คำนำหน้านาม ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง (นักบริหารงาน.....ระดับ.....)

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล

อำเภอ จังหวัดกระบี่

เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบในการนำคุณวุฒิปริญญาโท

มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ตำแหน่ง (นักบริหารงาน.....ระดับ.....)

เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงขึ้นเป็น

ตำแหน่ง (นักบริหารงาน.....ระดับ.....)

คำนำ

ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่ง บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร ดำเนินการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางาน และจัดทำผลงาน อย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน นั้น

ข้าพเจ้า ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร จึงขอยื่น ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ

.....
ซึ่งเกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
ยุทธศาสตร์ที่ ด้าน เป็นผลงานเชิงประจักษ์ในการดำเนินงาน
เพื่อเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ตรวจสอบและพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโท
มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ทั้งนี้ เพื่อขอรับหนังสือ
รับรองจากสำนักงาน ก.อบต. ประกอบการสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในตำแหน่ง (นักบริหารงาน.....ระดับ
.....) ในโอกาสต่อไป

(.....)

ตำแหน่ง

(นักบริหารงาน.....ระดับ.....)

วัน เดือน พ.ศ.

สารบัญ

	หน้า
ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล	
ตอนที่ ๒ คำรับรองการปฏิบัติราชการ	
ตอนที่ ๓ ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลการปฏิบัติราชการ	
๑. แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. -)	
๒. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	
๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ	
๔. รายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน	
ตอนที่ ๔ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ โดยนำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับใช้	
๑. ชื่อผลงาน	
๒. ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา	
๔. แนวคิด ทฤษฎี องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาในระดับปริญญาโท ฯ	
๕. สรุปสาระสำคัญของผลงาน และขั้นตอนการดำเนินงานตามผลงาน	
๖. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของผลงาน	
๗. ประโยชน์ของผลงานต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน	
๘. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไขปัญหา	
๙. บทสรุป และข้อเสนอแนะ	
๑๐. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)	
ภาคผนวก	
- สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	
- สำเนาคุณวุฒิการศึกษา (ในระดับปริญญาโท)	
- สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล	
- สำเนาในประกาศผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	
- เอกสารประกอบอื่น ๆ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ	
- ภาพประกอบผลงานที่ประสบความสำเร็จ	

ตอนที่ ๑
ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ – สกุล

๒. ตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่งเลขที่

งาน/ฝ่าย/กอง/สำนัก

สังกัด

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

๓. ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
ตำแหน่ง (นักบริหารงาน.....ระดับ.....)
เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่ง
(นักบริหารงาน.....ระดับ.....)

๔. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุตัว ปี เดือน

อายุราชการนับถึงวันที่เสนอผลงาน ปี เดือน

๕. ประวัติการศึกษา (ให้เริ่มจากวุฒิการศึกษาสูงสุดในปัจจุบันที่บันทึกไว้ใน ก.พ.๗)

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๖. ใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต เลขที่ใบอนุญาต

วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗
เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผลสำเร็จ

๑๐. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

(นักบริหารงาน.....ระดับ.....)

วัน เดือน พ.ศ.

ตอนที่ ๒

คำรับรองการปฏิบัติราชการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. คำรับรองระหว่าง

..... ตำแหน่ง ผู้รับคำรับรอง
และ
..... ตำแหน่ง ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่

๑ ตุลาคม พ.ศ. ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.

๓. รายละเอียดของคำรับรอง

ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของ (อปท.) ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน
เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า(ผู้รับคำรับรอง)..... ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ(ผู้ทำคำรับรอง).....
ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ(ผู้ทำคำรับรอง)..... กรอบการประเมิน
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการน้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ
ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบ
ผลการปฏิบัติราชการของ(ผู้ทำคำรับรอง)..... ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า(ผู้ทำคำรับรอง)..... ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว
ขอให้คำรับรองกับ(ผู้รับคำรับรอง)..... ว่ามุ่งมั่นปฏิบัติราชการ
ให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน เดือน พ.ศ.

ผู้ทำคำรับรอง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

วัน เดือน พ.ศ.

ผู้รับคำรับรอง

หมายเหตุ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลงาน ต้องสอดคล้องกัน

ตอนที่ ๓

ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลการปฏิบัติราชการ

๑. แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. -) องค์การบริหารส่วนตำบล.....

๑.๑ วิสัยทัศน์

.....

๑.๒ ยุทธศาสตร์

.....

.....

๑.๓ แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

.....

.....

๒. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล.....

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล..... เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของยุทธศาสตร์แต่ละด้าน ดังนี้

ด้าน	จุดแข็ง/โอกาส	จุดอ่อน/อุปสรรค
ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
	โอกาส	อุปสรรค
ด้าน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
	โอกาส	อุปสรรค

หมายเหตุ

- ให้วิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างน้อยจำนวน ๒ ด้าน เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ด้านศักยภาพการพัฒนาด้านสังคม ด้านศักยภาพการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ โดยต้องสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๒.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

สภาพปัจจุบัน/ปัญหา	สาเหตุของปัญหา	ความต้องการแก้ไขปัญหา
ด้าน.....		
ด้าน.....		

หมายเหตุ

- ให้ประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างน้อยจำนวน ๒ ด้าน เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ด้านศักยภาพการพัฒนาด้านสังคม ด้านศักยภาพการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ โดยต้องสอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ (ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้าฯ ได้จัดทำข้อตกลง กับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล..... เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในฐานะของนักบริหารงาน..... โดยได้ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ตามกรอบยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้กำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ที่ได้วิเคราะห์ข้อมูลในพื้นที่ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่..... ด้าน.....		
ยุทธศาสตร์ที่..... ด้าน.....		

หมายเหตุ

- ให้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการ (ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ) อย่างน้อยจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ โดยต้องสอดคล้องกับกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ และการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๔. รายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน

ตารางตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่
ด้าน

ตัวชี้วัด						
ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน					
	๐	๑	๒	๓	๔	๕
.....						

๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่
ด้าน

ตัวชี้วัด						
ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน					
	๐	๑	๒	๓	๔	๕
.....						

หมายเหตุ

- ให้กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ) อย่างน้อยจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ โดยต้องสอดคล้องกับกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตารางแสดงผลการปฏิบัติงาน (ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ)

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการประเมิน (ระดับ คะแนน)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่..... ด้าน.....			
ยุทธศาสตร์ที่..... ด้าน.....			

หมายเหตุ

- ให้กำหนดตารางแสดงผลการปฏิบัติงาน (ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ) อย่างน้อยจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ โดยต้องสอดคล้องกับการกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตอนที่ ๔

ผลงานที่ประสบความสำเร็จ โดยนำคุณวุฒิปริญญาโทมาปรับใช้

เรื่อง

๑. ชื่อผลงาน

.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๓. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ให้สรุปถึงที่มาของผลงาน เหตุผลความจำเป็น/ความสำคัญของผลงาน ที่นำเสนอ

.....

๔. แนวคิด ทฤษฎี องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาในระดับปริญญาโท และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ให้สรุปแนวคิด ทฤษฎี องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษาในระดับปริญญาโท ตลอดจนระเบียบ กฎหมาย เฉพาะที่เกี่ยวข้อง ตรงกับผลงานที่นำเสนอ โดยให้มีการอ้างอิงแนวคิด ทฤษฎีที่นำเสนอในรูปแบบ บรรณานุกรม

.....

๕. สรุปสาระสำคัญของผลงาน และขั้นตอนการดำเนินงานตามผลงาน

ให้นำเสนอขั้นตอนการดำเนินการของผลงาน โดยระบุให้ชัดเจนว่า ผู้เสนอผลงานได้ปฏิบัติงาน อย่างไรบ้าง ในงานนั้น ๆ และมีการนำแนวคิด ทฤษฎี องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา

.....

๖. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของผลงาน

.....

๗. ประโยชน์ของผลงานต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

.....

.....

.....

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไข้ปัญหา

.....
.....
.....

๙. บทสรุป และข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๑๐. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑. สัตส่วนผลงาน
๒. สัตส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง
วัน เดือน พ.ศ.

ขอรับรองสัต์ส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ).....
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
วัน เดือน พ.ศ.	วัน เดือน พ.ศ.
ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)	ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง
วัน เดือน พ.ศ.
ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

หมายเหตุ

- ผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน (ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี) จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ ตัวอักษรขนาด ๑๖ ฟอนต์ TH SarabunIT๔
- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดความสำเร็จการทำงาน_และผลงาน ต้องสอดคล้องกัน

ภาคผนวก

- สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล
- สำเนาคุณวุฒิการศึกษา (ในระดับปริญญาโท)
- สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล
- สำเนาในประกาศผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- เอกสารประกอบอื่น ๆ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ
- ภาพประกอบผลงานที่ประสบความสำเร็จ อย่างน้อย ๑๐ ภาพ

เอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๔

(เอกสาร ๑๑)

บัญชีให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดกระบี่ รอบที่ ๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				ผู้แต่งตั้งวันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
๑	นายวิวัฒน์ ใจหาญ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๐,๙๐๐	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๔๐,๙๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางสาวปิยวรรณ ช่างชุม	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๑,๕๕๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักงานปลัด อบต. เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๔๑,๙๓๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๓	นางสาวเรณูเทย ศรีอำนาจ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. พุดินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๙,๖๓๐	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักงานปลัด อบต. คลองท่อม อ.คลองท่อม จ.กระบี่	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๙,๘๘๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

บัญชีให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดกระบี่ รอบที่ ๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง				ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง			เงินเดือน
๔	นางสาวน้อย มีชัย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน กองคลัง อบต.อ่าวลึกเหนือ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ทั่วไป	ชำนาญ	๒๙,๘๑๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง อบต.อ่าวลึกเหนือ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๐,๒๒๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

บัญชีให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี รอบที่ ๗ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		
๑	นายพินัย เอียนเล้ง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ปากสีย อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.บางนาง อ.พวนทอง จ.ชลบุรี	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๑,๓๔๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ